

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ
ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန
ညွှန်ကြားချက်အမှတ် ၂/၂၀၂၀

၁၃၈၁ ခုနှစ်၊ ပြာသိုလပြည့်ကျော် ၁၂ ရက်
(၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၂၁ ရက်)

ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန သည် မြန်မာနိုင်ငံကုန်သည်သင်္ဘောအက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၂၉၄-ခ ပုဒ်မခွဲ (ခ) အရ အပ်နှင်းထားသော လုပ်ပိုင်ခွင့်ကို ကျင့်သုံး၍ “ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားဆိုင်ရာလက်မှတ် ထုတ်ပေးခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ညွှန်ကြားချက်” ကိုထုတ်ပြန်လိုက်သည်။

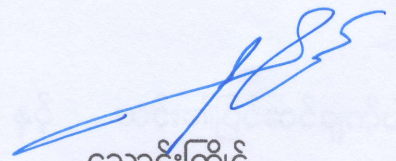
၁။ မြန်မာအလံလွှင့်ထူထားသည့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်များသည် နောက်ဆက်တွဲ (က) တွင် ဖော်ပြထားသည့် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမား သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာကြောင်း ကြေညာချက်၊ အပိုင်း(၁) ကို ဦးစီးဌာနမှ ရယူရမည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်က “ကြေညာချက်အပိုင်း(၁)” ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်ထားကြောင်းကို “ကြေညာချက်အပိုင်း(၂)” တွင် ကြော်ငြာ၍ အဆိုပါ ကြေညာချက်ကို ဦးစီးဌာန သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြုအဖွဲ့အစည်းများက အတည်ပြုထားရမည်ဖြစ်ပြီး “ကြေညာချက်အပိုင်း (၁)” နှင့်အတူ သင်္ဘောပေါ်တွင်ထားရှိရမည်။

၂။ နောက်ဆက်တွဲ (ခ) တွင် ဖော်ပြထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ထိခိုက်နစ်နာမှုအတွက် လျော်ကြေးရရှိရေးနှင့် ကာကွယ်ရေးအာမခံအသင်းအဖွဲ့ Protection & Indemnity Clubs (P & I clubs) သို့မဟုတ် ဦးစီးဌာနက အသိအမှတ်ပြုထားသည့် အခြားအာမခံကုမ္ပဏီများ၊ ငွေကြေး အာမခံပေးသူနှင့် နောက်ဆက်တွဲ (ဂ) တွင် ဖော်ပြထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဖွဲ့တွင် ပါဝင်ခြင်းမရှိသော ထိခိုက်နစ်နာမှုအတွက် လျော်ကြေးရရှိရေးနှင့် ကာကွယ်ရေးအာမခံအသင်းအဖွဲ့ Protection & Indemnity Clubs (P & I clubs) တို့က ထုတ်ပေးထားသည့် ငွေကြေးအာမခံ လက်မှတ် (အပြာရောင်ကဒ် သို့မဟုတ် အလားတူ အထောက်အထား) ကို သင်္ဘောပေါ်တွင် ထားရှိရမည်။

၃။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်မှ လိုက်နာဆောင်ရွက်ထားကြောင်း ကြေညာချက်အပိုင်း(၂)၊ ငွေကြေးအာမခံ လက်မှတ်များနှင့် သင်္ဘောများပေါ်တွင် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအား လိုက်နာခြင်း ရှိ မရှိ တို့ကို ဦးစီးဌာန သို့မဟုတ်

အသိအမှတ်ပြုအဖွဲ့အစည်းများက စစ်ဆေးပြီး လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် သင်္ဘောများအား နောက်ဆက်တွဲ (ဃ) တွင် ဖော်ပြထားသည့် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားဆိုင်ရာ ယာယီ လက်မှတ် (Interim Maritime Labour Certificate) သို့မဟုတ် နောက်ဆက်တွဲ (င) တွင် ဖော်ပြထားသည့် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားဆိုင်ရာလက်မှတ် (Maritime Labour Certificate) ကို ဦးစီးဌာနက ထုတ်ပေးရမည်။

၄။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားဆိုင်ရာယာယီလက်မှတ် (Interim Maritime Labour Certificate) သို့မဟုတ် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားဆိုင်ရာလက်မှတ် (Maritime Labour Certificate) မရှိဘဲ သင်္ဘောကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာခရီးစဉ်များတွင် ပြေးဆွဲ ခြင်းမပြုရ။


သောင်းကြိုင်
ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

စာအမှတ်၊ ရည်န/ညွှန်ကြားချက်/၀၀၆၇
ရက်စွဲ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၂၁ ရက်

ဖြန့်ဝေခြင်း

မြန်မာ့ကြယ်ငါးပွင့်သင်္ဘောလုပ်ငန်း

နိုင်ငံခြားသွားသင်္ဘောပိုင်ရှင်များအသင်း

ကမ်းရိုးတန်းသွားရေယာဉ်ပိုင်ရှင်များအသင်း

အသိအမှတ်ပြုအဖွဲ့အစည်းများ (Recognized Organizations)

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

ပုံနှိပ်ရေးနှင့်ထုတ်ဝေရေးဦးစီးဌာန

} မြန်မာနိုင်ငံပြန်တမ်းအပိုင်း(၁)တွင်ထည့်သွင်းကြေညာ
ပေးပါရန်မေတ္တာရပ်ခံချက်ဖြင့်ပေးပို့ပါသည်။

မိတ္တူကို

- ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊
- ပြည်ထောင်စုရှေ့နေချုပ်ရုံး၊
- ရုံးလက်ခံ။

ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်

ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာကြောင်း

ကြေညာချက်၊ အပိုင်း (၁)

(ဤကြေညာချက်သည် သင်္ဘောများ၏ ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားဆိုင်ရာလက်မှတ်နှင့် ပူးတွဲထားရှိရမည်)

ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၏ အခွင့်အာဏာအရ ထုတ်ပြန်ခြင်း

ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အောက်တွင် ရည်ညွှန်းထားသည့် သင်္ဘောသည်

သင်္ဘောအမည်	အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ရေကြောင်းအဖွဲ့ချုပ် (IMO) တွင် မှတ်ပုံတင်ထားသောနံပါတ်	လုံးပေါင်းတန်ချိန်

ကွန်ဗင်းရှင်း၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၅.၁.၃ နှင့်အညီ ထားရှိရသည်။

အထက်တွင်ဖော်ပြထားသည့် အရည်အချင်းပြည့်မီသောအခွင့်အာဏာရှိသူ ကိုယ်စား အောက်တွင် လက်မှတ်ရေးထိုးထားသူ ကြေညာသည်မှာ-

(က) ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို နိုင်ငံတော်၏ လိုအပ်ချက်များတွင် အောက်ပါ ရည်ညွှန်း ထားသည့်အတိုင်း အပြည့်အဝ ထည့်သွင်း ဖော်ပြထားသည်။

(ခ) အောက်ပါ ရည်ညွှန်းထားသည့် နိုင်ငံတော်၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်များတွင် ပါဝင်သော နိုင်ငံတော်၏ လိုအပ်ချက်များသည် ထိုပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ရှင်းလင်း ချက်များကို လိုအပ်သည့်နေရာများတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည်။

- (ဂ) အပိုဒ် ၆၊ စာပိုဒ် ၃ နှင့် ၄ အရ ပြည့်စုံလုံလောက်သော တူညီမှုများ၏ အသေးစိတ် အချက်အလက်များကို ပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။ <အောက်တွင် ထည့်သွင်းထားသည့် နိုင်ငံတော်၏ လိုအပ်ချက်နှင့် ဆက်နွှယ်မှုအရ> <အောက်ဖော်ပြပါ ရည်ရွယ်ချက် အတွက် ဤအပိုင်းတွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည်> (မသက်ဆိုင်သော ရေးသား ဖော်ပြချက် များကို ခြစ်ပစ်ရန်)
- (ဃ) ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်ပါ ခေါင်းစဉ် ၃ နှင့်အညီ အရည်အချင်းပြည့်မီသောအခွင့်အာဏာရှိသူမှ ခွင့်ပြုထားသည့် ကင်းလွတ်ခွင့်များကို ဤရည်ရွယ်ချက်အတွက် ပြဋ္ဌာန်းထားသည်ကို အောက်ပါ အပိုင်းတွင် ရှင်းလင်းစွာ ညွှန်ပြထားသည်။
- (င) နိုင်ငံတော်၏ ဥပဒေအရ သင်္ဘောအမျိုးအစား တစ်မျိုးမျိုး၏ သီးခြားလိုအပ်ချက်များ ကို အောက်ပါ သက်ဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်များတွင် ရည်ညွှန်းကိုးကားထားသည်။

အငယ်ဆုံးရှိရမည့်အသက် (စည်းမျဉ်း ၁.၁)

၁။ မြန်မာအလံလွှင့်ထူထားသော သင်္ဘောတစ်စီးပေါ်တွင် အလုပ်ခန့်အပ် သို့မဟုတ် ငှားရမ်းပြီး အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သူ၏ အငယ်ဆုံးရှိရမည့် အသက်မှာ ၁၈ နှစ် ဖြစ်ရမည်။

ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုလက်မှတ်ထုတ်ပေးခြင်း(စည်းမျဉ်း ၁.၂)

၂။ (က) သင်္ဘောပိုင်ရှင်က ၎င်းအလုပ်ခန့်အပ်ထားသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦးဦးသည် သင်္ဘောပေါ်တွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် ကျန်းမာရေးကောင်းမွန်ကြောင်းကို ထောက်ခံထားသည့် သက်တမ်းရှိ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုလက်မှတ်တစ်ခုအား သင်္ဘောတစ်စီးပေါ်တွင် စတင်အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းမပြုမီ ကိုင်ဆောင်ထားသည်ကို သေချာစေရမည်။

(ခ) သင်္ဘောဝန်ထမ်းများကို ပြင်ဆင်ထားသော သင်္ဘောသားများ လေ့ကျင့်ရေး၊ ကျွမ်းကျင်မှုလက်မှတ်ထုတ်ပေးရေးနှင့် အလှည့်ကျစောင့်ကြပ်စစ်ဆေးရေးဆိုင်ရာ နည်းလမ်း (STCW Code) ၏ ပုဒ်မ A-I/9 ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များတွင် B-I/9 ပါ လမ်းညွှန်ချက်များအရ ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာနက အမိန့် ကြော်ငြာစာအမှတ် (၇/၂၀၁၈) ဖြင့် ထုတ်ပြန်ခဲ့သော သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏

ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးခြင်းနှင့် သက်သေခံလက်မှတ်များအတွက် လမ်းညွှန်ချက် နှင့်အညီ ကျန်းမာရေးသက်သေခံလက်မှတ်များ ထုတ်ပေးရမည်။

(ဂ) အောက်ဖော်ပြပါ ဆရာဝန်များက ထုတ်ပေးသည့် ကျန်းမာရေးသက်သေခံလက်မှတ် များကို လက်ခံသည်-

(၁) အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ် (ILO) သို့မဟုတ် ကမ္ဘာ့ ကျန်းမာရေးအဖွဲ့ချုပ် (WHO) က ထုတ်ပြန်ထားသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ အတွက် ကာလအပိုင်းအခြား ကျန်းမာရေးကောင်းမွန်ကြောင်း စစ်ဆေးခြင်း နှင့်ပင်လယ်ပြင်သို့ ထွက်ခွာခြင်းမပြုမီ ဆောင်ရွက်ရမည့် လမ်းညွှန်ချက်များ (နောက်ဆက်တွဲ လမ်းညွှန်ချက် အပါအဝင်) နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ရေကြောင်းအဖွဲ့ချုပ် (IMO)၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ် (ILO) နှင့် ကမ္ဘာ့ကျန်းမာရေးအဖွဲ့ချုပ် (WHO) တို့မှ ထုတ်ပြန်ထားသော အခြား သက်ဆိုင်သည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များအား အကျွမ်းတဝင် ရှိသည့် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်းအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံ တစ်နိုင်ငံ က အသိအမှတ်ပြုထားသည့် ဆရာဝန်တစ်ဦး၊ သို့မဟုတ်

(၂) ၁၉၇၈ ခုနှစ်၊ သင်္ဘောသားများလေ့ကျင့်ရေး၊ ကျွမ်းကျင်မှုလက်မှတ် ထုတ်ပေးရေးနှင့် အလှည့်ကျစောင့်ကြပ်စစ်ဆေးရေး တာဝန်ထမ်းဆောင်ရန် စံများ သတ်မှတ်ထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကွန်ဗင်းရှင်းနှင့် ယင်း၏ ပြင်ဆင်ချက် (STCW ကွန်ဗင်းရှင်း) ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များအား အပြည့်အဝ အကျိုးသက်ရောက်မှု သရုပ်ပြပြီးသော STCW အဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံတစ်နိုင်ငံက အသိအမှတ်ပြုထားသည့် ဆရာဝန်တစ်ဦး၊ သို့မဟုတ်

(၃) ဦးစီးဌာနက အတည်ပြုထားသည့် နိုင်ငံတော်အတွင်းရှိ ဆရာဝန်တစ်ဦး။

(ဃ) ကျန်းမာရေးသက်သေခံလက်မှတ်တွင် ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးသည့်နေ့မှစ၍ သတ်မှတ် ထားသော သက်တမ်းကာလကို ဖော်ပြရမည်။ ကျန်းမာရေးသက်သေခံလက်မှတ်၏ အများဆုံးသက်တမ်းကာလသည် အသက် ၁၈ နှစ် နှင့်အထက် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အားလုံးအတွက် ဓါတုဗေဒပစ္စည်း သယ်ဆောင်သည့် သင်္ဘောတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ အပါအဝင် ၂ နှစ် နှင့် အသက် ၅၅ နှစ် နှင့်အထက် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအတွက်

၁ နှစ်ထက် ကျော်လွန်ခြင်း မရှိစေရ။ အသိအမှတ်ပြုဆရာဝန်က သင်္ဘောဝန်ထမ်း၏ ကျန်းမာရေးအခြေအနေများအရ လက်မှတ်၏ သက်တမ်းကာလကို ၂ နှစ်အောက် လျော့နည်း၍ ထုတ်ပေးနိုင်သည်။

- (င) သင်္ဘောဝန်ထမ်း၏ ကျန်းမာရေးသက်သေခံလက်မှတ်သည် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၁.၂ ပါ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီရမည်။

သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏အရည်အချင်း (စည်းမျဉ်း ၁.၃)

- ၃။ (က) သင်္ဘောတစ်စီးစီးပေါ်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းတိုင်းသည် လေ့ကျင့်သင်ယူထားခြင်း သို့မဟုတ် အရည်အချင်း ပြည့်မီကြောင်း ထောက်ခံချက် ရရှိထားခြင်း သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏တာဝန်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် အရည်အချင်း ပြည့်မီခြင်းရှိရမည်။
- (ခ) သင်္ဘောတစ်စီးစီးပေါ်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းတိုင်းသည် သင်္ဘောပေါ်တွင် တစ်ကိုယ်ရေ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး သင်တန်းကို အောင်မြင်စွာ လေ့ကျင့်သင်ယူပြီး ဖြစ်ရမည်။
- (ဂ) STCW ကွန်ဗင်းရှင်း အပါအဝင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာရေကြောင်းအဖွဲ့ချုပ် (IMO) က ချမှတ် ကျင့်သုံးထားသည့် မဖြစ်မနေ လိုက်နာရမည့် စာချုပ်စာတမ်းများနှင့်အညီ လေ့ကျင့်သင်ယူခြင်းနှင့် လက်မှတ်ထုတ်ပေးခြင်းကို အထက်ပါ အပိုဒ်ခွဲ (က) နှင့် (ခ) ၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။

သင်္ဘောဝန်ထမ်းအလုပ်ခန့်ထားခြင်းသဘောတူစာချုပ် (စည်းမျဉ်း ၂.၁)

- ၄။ (က) သင်္ဘောတစ်စီးစီးပေါ်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းတိုင်း၌ သင်္ဘောဝန်ထမ်းအလုပ်ခန့်ထားခြင်းသဘောတူစာချုပ် မူရင်းတစ်ခု ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး ထိုစာချုပ်တွင် သင်္ဘောဝန်ထမ်းနှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင် သို့မဟုတ် သင်္ဘောပိုင်ရှင်၏ ကိုယ်စားလှယ်တို့က လက်မှတ်ရေးထိုးထားရမည် သို့မဟုတ် ၎င်းတို့သည် အလုပ်သမားများမဟုတ်ခဲ့လျှင် စာချုပ်အထောက်အထား သို့မဟုတ် တူညီသော အစီအမံများရှိရမည်ဖြစ်ပြီး ဤကွန်ဗင်းရှင်း၏ လိုအပ်ချက်အရ သင်္ဘောပေါ်တွင်

သက်တောင့် သက်သာရှိစေမည့် အလုပ်နှင့် နေထိုင်မှုအခြေအနေများကို ထောက်ပံ့ပေးထားရမည်။

- (ခ) သင်္ဘောဝန်ထမ်းတိုင်းသည် လက်မှတ်ရေးထိုးခြင်းမပြုမီ သင်္ဘောဝန်ထမ်း အလုပ်ခန့်ထားခြင်း သဘောတူစာချုပ်ပါ စည်းကမ်းချက်များကို စစ်ဆေးခွင့်နှင့် အကြံဉာဏ်ရယူခွင့်ရှိရမည်။
- (ဂ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် အလုပ်ခန့်ထားခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့် စည်းကမ်းချက်များကို ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားသော သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းနှင့် ချုပ်ဆိုထားသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အလုပ်ခန့်ထားခြင်း သဘောတူစာချုပ် မိတ္တူတစ်စုံစီကို သင်္ဘောဝန်ထမ်းက လွယ်ကူစွာရယူနိုင်ရန်နှင့် ဆိပ်ကမ်းများတွင် စစ်ဆေးခွင့်ရှိသော သက်ဆိုင်ရာ အရည်အချင်းပြည့်မီသောအခွင့်အာဏာရှိသည့် အရာရှိတစ်ဦးက ပြန်လည်သုံးသပ်နိုင်ရန်အတွက် သင်္ဘောပေါ်တွင် သေချာစွာထားရှိရမည်။
- (ဃ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား သင်္ဘောဝန်ထမ်း သက်သေခံမှတ်တမ်းစာအုပ်ကဲ့သို့သော အလုပ်ခန့်ထားခြင်း မှတ်တမ်းဝင်သည့် စာရွက်စာတမ်း အထောက်အထားတစ်ခုကို သေချာစွာပေးအပ်ရမည်ဖြစ်ပြီး အဆိုပါ စာရွက်စာတမ်း အထောက်အထားတွင် သင်္ဘောဝန်ထမ်း၏ အရည်အချင်း သို့မဟုတ် လုပ်ခနှင့် စပ်လျဉ်းသော အချက်အလက်များ မပါရှိစေရ။
- (င) မြန်မာအလံလွှင့်ထူထားသည့် သင်္ဘောများပေါ်တွင် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အလုပ်ခန့်ထားခြင်း သဘောတူစာချုပ်ကို ဦးစီးဌာနမှ သတ်မှတ်ထားသည့်ပုံစံဖြင့် အသုံးပြုရမည်။
- (စ) သင်္ဘောဝန်ထမ်းအလုပ်ခန့်ထားခြင်း သဘောတူစာချုပ်ကို စောစီးစွာ ရပ်စဲခြင်းအတွက် အကြောင်းကြားရမည့်ကာလသည် အနည်းဆုံး ၇ ရက်ထက် လျော့နည်းခြင်းမရှိစေရ ဖြစ်သော်လည်း စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၂.၁.၆ အရ အချိန်ကပ်၍ တင်ပြသော အကြောင်းကြားစာအတွက် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ကိစ္စရပ်များ သို့မဟုတ် အခြားအရေးကြီးသော ကိစ္စရပ်များအတွက်ဖြစ်ပါက ပြစ်ဒဏ် မသတ်မှတ်ဘဲ ခွင့်ပြုရမည်။

- (ဆ) စုပေါင်းတောင်းဆိုညှိနှိုင်းသဘောတူစာချုပ်ကို သဘောတူခံယူထားခြင်း သဘောတူစာချုပ်၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် သင့်လျော်သလို ပူးတွဲထားရှိရမည်။
- (ဇ) သဘောပိုင်ရှင်သည် သဘောတူခံယူထားခြင်း၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာကိစ္စရပ်များ သို့မဟုတ် အခြားအရေးပေါ်ကိစ္စရပ်များကြောင့် အချိန်ကပ်၍ တင်ပြသော အကြောင်းကြားစာ ကိုဖြစ်စေ၊ အကြောင်းကြားစာမပေးဘဲဖြစ်စေ၊ သဘောတူခံယူထားခြင်း သဘောတူစာချုပ် ရပ်စဲခြင်းကို နစ်နာမှုကြေးဖြစ်စေ၊ ဒဏ်ကြေးဖြစ်စေ၊ အမြန်ကြေး ဖြစ်စေမပါဘဲ ခွင့်ပြုရမည်။
- (ဈ) သဘောတူခံယူထားခြင်း သဘောတူစာချုပ်နှင့် စုပေါင်းတောင်းဆို ညှိနှိုင်းသဘောတူစာချုပ်တို့သည် အင်္ဂလိပ်ဘာသာဖြင့် မဟုတ်ခဲ့လျှင် အင်္ဂလိပ် ဘာသာ ပြန်ဆိုပြီး သဘောပေါ်တွင်ထားရှိရမည်။

လိုင်စင်ရ သို့မဟုတ် လက်မှတ်ရ သို့မဟုတ် စည်းကမ်းနှင့် ကိုက်ညီသော ပုဂ္ဂလိက သဘောတူခံယူထားခြင်းနှင့် အလုပ်နေရာချထားခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်းကို အသုံးပြု ခြင်း (စည်းမျဉ်း ၁.၄)

- ၅။ (က) “သဘောတူခံယူထားခြင်းနှင့် အလုပ်နေရာချထားခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှု ကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်း” ဆိုသည်မှာ သဘောပိုင်ရှင်ကိုယ်စား သဘောတူခံယူထားခြင်း သို့မဟုတ် သဘောပိုင်ရှင်နှင့်အတူ သဘောတူခံယူထားခြင်းတွင် ပါဝင်သော အခြားပုဂ္ဂိုလ်၊ ကုမ္ပဏီ၊ တတ်သိနားလည်သော အဖွဲ့ ၊ ကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်း သို့မဟုတ် အခြားအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခုကို ဆိုသည်။
- (ခ) နိုင်ငံတော်ရှိ သဘောတူခံယူထားခြင်းနှင့် အလုပ်နေရာချထားခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်းအားလုံးသည် ဦးစီးဌာန၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာ အမှတ် (၁/၂၀၁၇) အရ သဘောတူခံယူထားခြင်း အလုပ်အကိုင် ဝန်ဆောင်မှုလိုင်စင်ကို လျှောက်ထားရယူရမည်။
 - (ဂ) ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမား ကွန်ဗင်းရှင်းအဖွဲ့ဝင်နိုင်ငံများတွင် အခြေစိုက်ပြီး ထိုနိုင်ငံများမှ လိုင်စင်ထုတ်ပေးထားသော သဘောတူခံယူထားခြင်းနှင့် အလုပ် နေရာချထားခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်းများကိုလည်း ဦးစီးဌာန ကအသိအမှတ်ပြုမည်။

- (ဃ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း အဖွဲ့ဝင် မဟုတ်သည့်နိုင်ငံများတွင် တည်ရှိသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းစုဆောင်းခြင်းနှင့် အလုပ် နေရာချ ထားခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှု ကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်းများကို အသုံးပြုသည့် အခါ ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်းပါ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီ စေရန် တတ်နိုင်သမျှ သေချာအောင် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (င) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း အဖွဲ့ဝင် မဟုတ်သည့် နိုင်ငံများတွင် တည်ရှိသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းစုဆောင်းခြင်းနှင့် အလုပ် နေရာချထားခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်းများကို စစ်ဆေးရန် ဦးစီးဌာနမှ အခွင့်အာဏာ လွှဲအပ်ထားသော အသိအမှတ်ပြုအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုခု သို့မဟုတ် သင်္ဘောပိုင်ရှင်၏ ဌာနတွင်းလုပ်ငန်းစစ်ဆေးမှု ယန္တရားစနစ်ဖြင့် ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် ဦးစီးဌာန၏ အသိအမှတ်ပြုအဖွဲ့အစည်း တစ်ခုခုက စစ်ဆေးခဲ့ပြီးသော သင်္ဘောဝန်ထမ်းစုဆောင်းခြင်းနှင့် အလုပ်နေရာ ချထားခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှု ကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်းကိုလည်း အသုံးပြုနိုင်သည်။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် ထိုငှားရမ်းထားသော သင်္ဘောဝန်ထမ်းစုဆောင်းခြင်းနှင့် အလုပ် နေရာချထားခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှု ကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်းများကို ပင်လယ် ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ ပြင်ဆင်ချက် ၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၁.၄ ပါ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိစေရန် သေချာအောင် ဆောင်ရွက်ရမည်။

အလုပ်ချိန် သို့မဟုတ် နားနေချိန် (စည်းမျဉ်း ၂.၃)

- ၆။ (က) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောပေါ်ရှိ သင်္ဘောဝန်ထမ်းတိုင်းအား နားနေချိန် ရရှိစေရန် သေချာအောင် ဆောင်ရွက်ရမည့်အပြင် နားနေချိန်သည် မည်သည့် ၂၄ နာရီပိုင်း အတွင်း ၁၀ နာရီ နှင့် မည်သည့် ၇ ရက် အတွင်းတွင် ၇၇ နာရီအောက် လျော့နည်း ခြင်း မရှိစေရ။ နားနေချိန်ကို အနည်းဆုံးကာလပိုင်း နှစ်ခုထက် မပိုဘဲ ခွဲခြားထား နိုင် ပြီး ကာလပိုင်းတစ်ခုသည် အနည်းဆုံး ၆ နာရီ ကြာချိန်ရှိ ရမည်ဖြစ်ပြီး အစဉ်လိုက် အနားယူသည့် ကာလပိုင်း နှစ်ခု၏ ကြားကာလသည် ၁၄ နာရီထက် ကျော်လွန်ခြင်း မရှိစေရ။

- (ခ) သင်္ဘောဝန်ထမ်းနှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်တို့အကြား ချုပ်ဆိုသော စုပေါင်းတောင်းဆို ညှိနှိုင်းသဘောတူစာချုပ် သို့မဟုတ် အခြားစာချုပ်တစ်ခုခုတွင် အလှည့်ကျ စောင့်ကြပ်မှု တာဝန်အတွက် STCW ကွန်ဗင်းရှင်းအရ လက်မှတ်ထုတ်ပေးထားသော အလှည့်ကျ စောင့်ကြပ်စစ်ဆေးရေး တာဝန်ယူသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအတွက် အပိုဒ်ခွဲ (က) ပါ လိုအပ်သော နားနေချိန်ကို အောက်ဖော်ပြပါ စည်းကမ်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီလျှင် ခြွင်းချက်များ ခွင့်ပြုပေးနိုင်သည်-
- (၁) နားနေချိန်သည် ၂၄ နာရီ ကာလတိုင်းတွင် အနည်းဆုံး ၁၀ နာရီ နှင့် ၇ ရက် တိုင်းတွင် ၇၀ နာရီ အောက် လျော့နည်းခြင်း မရှိစေရမည့်အပြင် အဆိုပါ ခြွင်းချက်သည် နှစ်ပတ်ဆက်တိုက်ထက် မပိုစေရ။ နောက်ထပ် နှစ်ပတ် ဆက်တိုက် ခြွင်းချက်ပြုထားသည့် နားနေချိန်နှင့် ကြားကာလသည် ယခင် နားနေချိန်ကာလ၏ နှစ်ဆအောက်လျော့နည်းခြင်းမရှိစေရ။
 - (၂) အနည်းဆုံးနားနေချိန်ကို ကာလပိုင်း သုံးခုထက် မပိုဘဲ ခွဲခြားနိုင်သည်။ ကာလပိုင်း တစ်ခုသည် အနည်းဆုံး ၆ နာရီ ကြာချိန်ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး အခြား ကာလပိုင်းနှစ်ခုသည် တစ်ခုလျှင် ကြာချိန် ၁ နာရီအောက် လျော့နည်းခြင်း မရှိစေရ။
 - (၃) အစဉ်လိုက်ဖြစ်သော နားနေချိန်ကာလများ အကြားရှိ ကာလသည် ၁၄ နာရီ ထက်မပိုစေရ။
 - (၄) ၇ ရက်အတွင်းတွင် ခြွင်းချက် ၂၄ နာရီ ၂ ကြိမ် ထက်မပိုစေရ။
 - (၅) ခြွင်းချက်များပေးရာတွင် STCW ကွန်ဗင်းရှင်း၏ Code B ၌ သတ်မှတ် ထားသော ပင်ပန်းနွမ်းနယ်မှုကို ကာကွယ်ခြင်းအတွက် လမ်းညွှန်ချက်အား ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။
- (ဂ) သင်္ဘောဝန်ထမ်းနှင့် သင်္ဘောပိုင်ရှင်တို့အကြား သက်ဆိုင်သော စုပေါင်းတောင်းဆို ညှိနှိုင်းသဘောတူစာချုပ် သို့မဟုတ် အခြားသဘောတူစာချုပ် တစ်ခုခုပါ ပြဋ္ဌာန်းချက် များတွင် ခရီးတိုသွား သင်္ဘော၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ အားလုံးအတွက် အပိုဒ်ခွဲ (က) ပါ လိုအပ်သော နားနေချိန်မှအပ ခြွင်းချက်များပေးနိုင်သည်။ ခြွင်းချက်များပေးရာ တွင် ကြိမ်ဖန်များစွာ ထပ်လာခြင်း သို့မဟုတ် ခွင့်ရက်ရှည် ကာလ သို့မဟုတ် အစား

ထိုးခွင့် ကာလအတွင်းဖြစ်ခြင်းတို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။ (ဤအပိုဒ်အရ "ခရီးတို" ဆိုသည်မှာ ၂၄ နာရီကာလအတွင်း သင်္ဘောသည် ဆိပ်ကမ်းနှစ်ခု သို့မဟုတ် နှစ်ခု ထက်ပို၍ ဆိုက်ကပ်သောဆိပ်ကမ်း သို့မဟုတ် ကုန်စည်တင်သော သို့မဟုတ် ချသောနေရာ သို့မဟုတ် ခရီးသည်တင်ခြင်း သို့မဟုတ် ဆင်းခြင်းများပြုလုပ်သော ခရီးစဉ်ကိုဆိုသည်။ ၂၄ နာရီကာလကို ခရီးတိုစတင်သော ဆိပ်ကမ်း သို့မဟုတ် နေရာတို့၌ ပထမဆုံး ဆိုက်ကပ်သည့်အချိန်မှ စတင်ရမည်။) ယခုခြွင်းချက်များသည် အထက်ပါ အပိုဒ်ခွဲ (ခ) တွင် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့်လည်း ကိုက်ညီရမည်။

- (ဃ) အပိုဒ်ခွဲ (ခ) နှင့် (ဂ) တို့တွင် ရည်ညွှန်းထားသော လိုအပ်သည့် နားနေချိန်မှ ခွင့်ပြုထားသည့် ခြွင်းချက်များပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဦးစီးဌာနတွင် မှတ်တမ်းတင် ရမည်။
- (င) "နားနေချိန်" ဆိုသည်မှာ သင်္ဘောဝန်ထမ်းက အလုပ်ချိန်မှအပ လွတ်လွတ်လပ်လပ် ဖြင့် လှုပ်ရှားဆောင်ရွက်သော ကာလကိုဆိုသည်။ အလုပ်လုပ်ချိန်အတွင်း အချိန်တို နားနေချိန် သို့မဟုတ် စားသောက်သည့်ကာလကို နားနေချိန်အဖြစ် သတ်မှတ်ခြင်း မပြုရ။
- (စ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ နေ့စဉ် နားနေချိန်နှင့် သင်္ဘောပေါ်တွင် ထားရှိရသော အလုပ်အစီအစဉ်တို့ကို မှတ်တမ်းပြုစုရာတွင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ရေကြောင်းအဖွဲ့ချုပ် (IMO) နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ် (ILO) တို့က လမ်းညွှန်ထုတ်ပြန်ထားသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ သင်္ဘောပေါ်တွင် ထားရှိ ရသော အလုပ်လုပ်ကိုင်မှု အစီအမံဇယားနှင့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ အလုပ်ချိန်နှင့် နားနေချိန် မှတ်တမ်းပုံစံများပါအတိုင်း လုပ်ငန်းသုံးဘာသာစကား သို့မဟုတ် သင်္ဘော ပေါ်တွင် အသုံးပြုသည့် ဘာသာစကားနှင့် အင်္ဂလိပ်ဘာသာတို့ဖြင့် ပြင်ဆင်ပြုစုပြီး သင်္ဘောပေါ်တွင် မြင်သာသောနေရာ၌ ပြသရမည်။
- (ဆ) အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာစာချုပ်များတွင် ပါဝင်ပြီးသော ဥပဒေဖြင့် ပြဋ္ဌာန်းထားသည့် အရေးပေါ်စုဝေးခြင်း၊ မီးသတ်ခြင်းနှင့် အသက်ကယ်လေ့ လေ့ကျင့်ခန်းများကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် ပင်ပန်းနွမ်းနယ်မှု မဖြစ်စေရန် အနည်းဆုံး နားနေချိန် ကာလကို အနှောင့်အယှက်မဖြစ်စေရ။

- (ဇ) မည်သည့်အကြောင်းအကြောင့်ဖြစ်စေ ရေကြောင်းသွားလာမှုဆိုင်ရာ ဘေးအန္တရာယ် ကင်းရှင်းရေးနှင့် သင်္ဘောအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေး၊ လုံခြုံရေးတို့နှင့် သက်ဆိုင်သည့် လုပ်ငန်းများအား ထမ်းဆောင်နေသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအတွက် အထူးသဖြင့် ပင်ပန်းနွမ်းနယ်မှုကြောင့် ပေါ်ပေါက်စေသည့် အန္တရာယ်ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။

ကျွမ်းကျင်မှုလက်မှတ်အရ ထားရှိရမည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းအရေအတွက် (စည်းမျဉ်း ၂.၇)

၇။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် ၂၀၁၈ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ (၂၆) ရက်စွဲဖြင့် ခေတ်ကာလနှင့်အညီ ဦးစီးဌာနမှ ပြင်ဆင်ထုတ်ပြန်ထားသည့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် လုံခြုံမှုတို့အတွက် လိုအပ်ချက်ဆိုင်ရာ ညွှန်ကြားချက် (၁၅/၂၀၁၈) ကို သေချာစွာလိုက်နာရမည်။ သင်္ဘောသည် အခြေအနေအားလုံး၌ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းပြီး ထိထိရောက်ရောက် ဆောင်ရွက်နိုင်မှု သေချာစေရန် လည်းကောင်း၊ လုံခြုံစွာဆောင်ရွက်နိုင်မှု သေချာစေရန်လည်းကောင်း၊ သင်္ဘော၏ အရွယ်အစားနှင့် အရည်အချင်းသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်၍လည်းကောင်း၊ လုံလောက်သော သင်္ဘောဝန်ထမ်းအရေအတွက်ကို ထားရှိရမည်။

နေရာထိုင်ခင်း (စည်းမျဉ်း ၃.၁)

၈။ (က) ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မေလ (၂၅) ရက်နေ့ သို့မဟုတ် ယင်းနေ့ နောက်ပိုင်းတွင် တည်ဆောက် ထားသော သင်္ဘောများသည် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်ပါ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၃.၁ ပါ လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ လိုက်နာရမည်။

(ခ) ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ မေလ (၂၅) ရက်နေ့ မတိုင်မီက တည်ဆောက်သော သင်္ဘောများသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ် (ILO) ၏ သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအတွက် နေရာထိုင်ခင်းဆိုင်ရာ ကွန်ဗင်းရှင်း (၁၉၄၉ အမှတ်-၉၂) သို့မဟုတ် (ထပ်မံဖြည့်စွက် ထားသည့် ပြဋ္ဌာန်းချက်များ) (အမှတ်-၁၃၃) ကို သင့်လျော်သလို လိုက်နာရမည်။

(ဂ) သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ နေရာထိုင်ခင်း သန့်ရှင်းရေး၊ သင့်တင့် လျောက်ပတ်စွာ နေထိုင်ရေးနှင့် ကောင်းမွန်သည့်အခြေအနေများ ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းထားရေးတို့ကို သေချာမှုရှိစေရန် ရေယာဉ်မှူး သို့မဟုတ် ရေယာဉ်မှူး၏ အခွင့်အာဏာဖြင့် ၇

ရက်ထက် မကျော်လွန်သည့်ကာလ၌ စစ်ဆေးခြင်းကို စာရွက်စာတမ်းအထောက်အထားဖြင့် သဘောပေါ်တွင် ထားရှိဆောင်ရွက်ရမည်။

သဘောပေါ်ရှိ အပန်းဖြေခြင်းဆိုင်ရာ အခွင့်အရေး (စည်းမျဉ်း ၃.၁)

- ၉။ (က) သဘောပိုင်ရှင်သည် အပန်းဖြေခြင်းဆိုင်ရာအခွင့်အရေး၊ ဖျော်ဖြေရေးနှင့် ဝန်ဆောင်ခြင်းတို့ကို သဘောပေါ်တွင် နေထိုင်အလုပ်လုပ်ကိုင်နေသော သဘောဝန်ထမ်းများအတွက် သင့်လျော်အဆင်ပြေစေရန် သတ်မှတ်ထားသည့် လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ထားရှိရမည်။
- (ခ) သဘောပိုင်ရှင်သည် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်ပါ လိုအပ်ချက်များကို မထိခိုက်စေဘဲ ယင်းအပိုင်း(ခ) ပါ လမ်းညွှန်ချက်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစား၍ တယ်လီဗေးရှင်း၊ ဖတ်ရန်စာအုပ်များနှင့် အပန်းဖြေအားကစားမှုများအတွက် နေရာများကို အခြေခံလိုအပ်ချက်တစ်ခုအဖြစ် ဖြည့်ဆည်းထောက်ပံ့ပေးရမည်။ သဘောဝန်ထမ်းများ အသုံးပြုရန် သဘောပေါ်မှ ကမ်းခြေသို့ တယ်လီဖုန်းဆက်သွယ်ခြင်းနှင့် အီးမေးလ်၊ အင်တာနက် ဝန်ဆောင်မှုတို့ကို ထိုက်သင့်သော အခကြေးငွေဖြင့် အသုံးပြုခွင့်ပေးရမည်။

စားနပ်ရိက္ခာနှင့် အစားအသောက်ကျွေးမွေးခြင်း (စည်းမျဉ်း ၃.၂)

- ၁၀။ (က) သဘောတိုင်းတွင် သဘောဝန်ထမ်းအသီးသီး၏ မတူညီသည့် ယဉ်ကျေးမှုနှင့် ဘာသာရေးနောက်ခံများ၊ ခရီးစဉ်၏ သဘောသဘာဝနှင့် ကြာမြင့်ချိန်တို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး သင့်လျော်သည့် အရည်အသွေး အမျိုးအမည် အစုံအလင်၊ အာဟာရဓာတ်ပြည့်ဝခြင်းတို့ ပြည့်စုံပြီး၊ လုံလောက်သော ပမာဏရှိသည့် စားနပ်ရိက္ခာကို အခကြေးငွေမယူဘဲ သဘောဝန်ထမ်းများအတွက် အခမဲ့ ဖြည့်ဆည်းထောက်ပံ့ပေးရမည်။
- (ခ) သဘောရှိ အစားအသောက်ကျွေးမွေးခြင်းနှင့်ဆိုင်သောအဖွဲ့နှင့် အသုံးအဆောင်များသည် သဘောဝန်ထမ်းများအတွက် လုံလောက်သော၊ အမျိုးမျိုးသော၊ အာဟာရဓာတ်ပြည့်ဝသော စားနပ်ရိက္ခာ၊ ကျန်းမာရေးနှင့် ညီညွတ်အောင် ပြင်ဆင်ကျွေးမွေးနိုင်ရန် ဖြည့်ဆည်းထောက်ပံ့ပေးရမည်။

- (ဂ) အစားအသောက်ကျွေးမွေးခြင်းနှင့်ဆိုင်သောအဖွဲ့၏ ဝန်ထမ်းများသည် သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရန်အတွက် စနစ်တကျ လေ့ကျင့်ထားပြီးသူ သို့မဟုတ် သင်ယူထားပြီးသူဖြစ်ရမည်။
- (ဃ) ရေယာဉ်မှူး သို့မဟုတ် ရေယာဉ်မှူး၏ အခွင့်အာဏာဖြင့် သင်္ဘောပေါ်တွင် အောက်ဖော်ပြပါကိစ္စရပ်များနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ၇ ရက်ထက် မကျော်လွန်သည့် ကာလ၌ စစ်ဆေးခြင်းကို စာရွက်စာတမ်း အထောက်အထားဖြင့် ဆောင်ရွက်ရမည်-
 - (၁) စားနပ်ရိက္ခာနှင့် သောက်သုံးရေများပေးခြင်း၊
 - (၂) စားနပ်ရိက္ခာနှင့် သောက်သုံးရေများ ကိုင်တွယ်ခြင်းနှင့် သိုလှောင်သည့် နေရာများနှင့် ကိရိယာများအားလုံး၊
 - (၃) အစားအစာ ကျွေးမွေးခြင်းနှင့် ပြင်ဆင်ခြင်းအတွက် အသုံးအဆောင်များနှင့် သင်္ဘောစားဖိုဆောင်။
- (င) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောစားဖိုမှူးအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်မည့် သင်္ဘော ဝန်ထမ်း၏ လေ့ကျင့်သင်ယူခြင်း၊ အရည်အသွေးပြည့်ဝခြင်းနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုရှိခြင်းတို့ အပေါ် သေချာမှုရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။

ကျန်းမာရေး၊ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် မတော်တဆမှုတားဆီးခြင်း (စည်းမျဉ်း ၄.၃)

- ၁၁။ (က) သင်္ဘောပေါ်ရှိ စက်ယန္တရားနှင့် ပစ္စည်းကိရိယာများကို အသုံးပြုခြင်းကြောင့် ပေါ်ပေါက်လာသော အနာရောဂါဖြစ်ပွားခြင်း သို့မဟုတ် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိခြင်း၊ ဓာတုပစ္စည်းများနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်အန္တရာယ်တို့ကြောင့် ထိခိုက်ပျက်စီးနိုင်ခြေ အဆင့်ဆင့်တို့ကို တားဆီးရန်နှင့် လျော့ချရန် ဆောင်ရွက်မှုများ အပါအဝင် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ မတော်တဆမှုများ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုများနှင့် အနာရောဂါ ဖြစ်ခြင်းတို့မှ ကာကွယ်ရန် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ လေ့ကျင့်ခြင်း၊ သင်ယူခြင်းနှင့် ထိခိုက်ပျက်စီးနိုင်ခြေအား အကဲဖြတ်ခြင်းများပါဝင်သည့် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေးတို့နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ထိရောက်သော မူဝါဒများနှင့် အစီအစဉ်များကို သင်္ဘောပိုင်ရှင်က ချမှတ်ရမည်။

- (ခ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် အကာအကွယ်ပစ္စည်းကိရိယာ သို့မဟုတ် အခြား မတော်တဆမှုကို တားဆီးသည့်ကိရိယာများနှင့် ထိုပစ္စည်းကိရိယာ အသုံးပြုရန် သတ်မှတ်ချက်များကို သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား ဖြည့်ဆည်းထောက်ပံ့ပေးရမည်။
- (ဂ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောပေါ်တွင်အသုံးပြုသော စက်ယန္တရားများ၌ သင့်လျော်သည့် အရံအတားများ တပ်ဆင်ထားရှိမှုကို သေချာစေရမည်ဖြစ်ပြီး အရံအတားမဲ့သော စက်ယန္တရားများကို အသုံးပြုခြင်းအား တားမြစ်ရမည်။
- (ဃ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ ကိုယ်စားလှယ်များနှင့်သက်ဆိုင်ရာ အခြားပုဂ္ဂိုလ်များကို လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ မတော်တဆမှုများ၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုများနှင့် အနာရောဂါဖြစ်ခြင်းတို့မှ ကာကွယ်တားဆီးရန်နှင့် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ကာကွယ်တားဆီးရာတွင် စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်ရန်အတွက် အင်ဂျင်နီယာလုပ်ငန်းနှင့် ပုံစံထိန်းသိမ်းခြင်း၊ စုပေါင်းနှင့်တစ်ဦးချင်းတာဝန်များအတွက် လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အစားထိုးခြင်းနှင့် တစ်ကိုယ်ရေ ကာကွယ်ရေး ပစ္စည်းကိရိယာအသုံးပြုခြင်း စီစဉ်ဆောင်ရွက်မှုတို့ကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး သေချာအောင်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။
- (င) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးနှင့် ကျန်းမာရေး စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် ပျက်စီးဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အကဲဖြတ်ခြင်းကို ဆောင်ရွက်ရာတွင် ၎င်းတို့၏ သင်္ဘောများမှ သင့်တော်သည့် အချက်အလက်စာရင်းဇယားများနှင့် ဦးစီးဌာနမှ ထုတ်ပြန်ထားသည့် ယေဘုယျ စာရင်းဇယားကို ရည်ညွှန်းရမည်။
- (စ) သင်္ဘောပိုင်ရှင် သို့မဟုတ် သင်္ဘော၏ ရေယာဉ်မှူးသည် သင်္ဘောပေါ်တွင် လုပ်ငန်းခွင် မတော်တဆမှုများ၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုများ၊ အနာရောဂါဖြစ်ခြင်းတို့နှင့် အန္တရာယ်ရှိနေသည့် အခြေအနေများကို ပြုပြင်အရေးယူဆောင်ရွက်ထားခြင်းကို ၃ ရက်ဆက်တိုက် ထက်ပို၍ အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန် သင့်တော်ခြင်းမရှိစေသော သို့မဟုတ် အနည်းဆုံး ၂၄ နာရီကြာ ဆေးရုံတက်ရစေသည့် မည်သည့် မတော်တဆမှု၊ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုနှင့် အနာရောဂါဖြစ်ခြင်းတို့ကို ဦးစီးဌာနသို့ သတင်းပေးပို့ရမည်။

- (ဆ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘော၏ အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးကော်မတီ အစည်းအဝေး များတွင် အန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ ကိုယ်စားလှယ်များအဖြစ် ပါဝင်ရန်ရွေးချယ် ထားသော သို့မဟုတ် ခန့်အပ်ထားသော သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ပိုင်ခွင့် အာဏာကို သတ်မှတ်ပေးရမည်။ သင်္ဘောဝန်ထမ်း ၅ ဦး သို့မဟုတ် ၅ ဦး ထက်ပိုသော သင်္ဘောပေါ်တွင် အဆိုပါ ကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းထားရမည်။

သင်္ဘောပေါ်ရှိ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှု (စည်းမျဉ်း ၄.၁)

- ၁၂။ (က) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ ကျန်းမာရေးကို ကာကွယ် စောင့်ရှောက် ရန် အာမခံသည့်အနေဖြင့် အာမခံပေါ်လစီတစ်ခု ထားရှိပေးရမည်ဖြစ်ပြီး သင်္ဘော ဝန်ထမ်းများ သင်္ဘောပေါ်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေစဉ်အတွင်း ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှု ခံယူခွင့်ကို လုံလောက်စွာရရှိရေးအတွက် ယင်းအာမခံပေါ်လစီတွင် ဖော်ပြပါရှိအောင် စီစဉ်ပေးရမည်။ အာမခံပေါ်လစီသည် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အလုပ်ခန့်ထားခြင်း သဘောတူစာချုပ်ပါ ကာလအတိုင်း အကျုံးဝင်ရမည်။
- (ခ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် အောက်ဖော်ပြပါအချက်များအား ဆောင်ရွက်ထားရှိခြင်းကို သေချာစေရမည်-
- (၁) သင်္ဘောဝန်ထမ်းများသည် ဆိပ်ကမ်းသို့ ဆိုက်ရောက်စဉ် တတ်နိုင်သမျှ နှောင့်နှေးကြန့်ကြာမှုမရှိဘဲ အရည်အချင်းပြည့်ဝသော ဆရာဝန် သို့မဟုတ် သွားဆရာဝန်ထံသို့ သွားရောက်ပြသခွင့်ရှိခြင်း၊
 - (၂) သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် သင်္ဘောပေါ်တွင်ဖြစ်စေ၊ ဆိပ်ကမ်းသို့ ဆိုက်ရောက်နေစဉ်ဖြစ်စေ သင်္ဘောဝန်ထမ်းက ကုန်ကျစရိတ် စိုက်ထုတ်ရန် မလိုသော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကို ခံစားခွင့်ရှိခြင်း၊
 - (၃) ကျန်းမာရေးမြှင့်တင်မှုနှင့် ပညာပေးမှုအစီအစဉ်များ ကဲ့သို့သော ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုအတွက် ကြိုတင်ကာကွယ်သည့် သဘာဝရှိသော အစီအမံများ ကို ဆောင်ရွက်ပေးခြင်း။
- (ဂ) သင်္ဘောတိုင်းသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ် (ILO)၊ အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာရေကြောင်းအဖွဲ့ချုပ် (IMO) နှင့် ကမ္ဘာ့ကျန်းမာရေးအဖွဲ့ချုပ် (WHO) တို့

ပူးပေါင်းပြုစုသော နောက်ဆုံးထုတ်ပြန်ထားသည့် သင်္ဘောများအတွက် နိုင်ငံတကာ ဆေးပညာဆိုင်ရာလမ်းညွှန်ချက်၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာရေကြောင်းအဖွဲ့ချုပ် (IMO)က ထုတ်ပြန်ထားသည့် ဘေးအန္တရာယ်ရှိသော ကုန်စည်များကြောင့် ပေါ်ပေါက်သည့် မတော်တဆမှုများ၌ အသုံးပြုရန်အတွက် ဆေးပညာရပ်ဆိုင်ရာ ရှေးဦးပြုစုခြင်း လမ်းညွှန်ချက်နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအလုပ်သမားအဖွဲ့ချုပ် (ILO)၊ အပြည်ပြည် ဆိုင်ရာ ရေကြောင်းအဖွဲ့ချုပ် (IMO) နှင့် ကမ္ဘာ့ကျန်းမာရေးအဖွဲ့ချုပ် (WHO)တို့ ပူးပေါင်းပြုစုသော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ပင်လယ်ရေကြောင်း သင်္ဘောဝန်ထမ်း လေ့ကျင့်သင်ကြားခြင်း လမ်းညွှန်ချက်တို့နှင့်တကွ နိုင်ငံတော်၏ ဥပဒေအထောက် အထား စာရွက်စာတမ်းများနှင့် လမ်းညွှန်ချက်များပါ သတ်မှတ်ချက်များအရ သင်္ဘော အရွယ်အစားများနှင့် ကိုက်ညီသည့် ဆေးဝါးသိုလှောင်ရုံ၊ ဆေးခန်းသုံးပစ္စည်းများနှင့် ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာလမ်းညွှန်ချက်များကို သင်္ဘောပေါ်တွင် သယ်ဆောင်ထားရှိရမည်။

- (ဃ) ခရီးသည် ဦးရေ ၁၀၀ နှင့်အထက် တင်ဆောင်သော သင်္ဘောများသည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာခရီးစဉ်များတွင် သာမန်အားဖြင့် ၃ ရက် အထက် ကြာမြင့်လျှင် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးရန်အတွက် အရည်အချင်းပြည့်ဝသော ဆရာဝန် တစ်ဦးကို သင်္ဘောပေါ်တွင် တာဝန်ချထားရမည်။
- (င) သင်္ဘောတိုင်းသည် STCW ကွန်ဗင်းရှင်းပါ လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုတွင် လေ့ကျင့်သင်ယူပြီး တတ်ကျွမ်းသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦး အနည်းဆုံးထားရှိရမည်။
- (စ) ဦးစီးဌာနက သတ်မှတ်ထားသော ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ မှတ်တမ်းပုံစံကိုသာ ရေယာဉ်မှူး နှင့်တကွ သက်ဆိုင်ရာဆိပ်ကမ်းနှင့် သင်္ဘောပေါ်ရှိ ဆေးဝန်ထမ်းတို့က အသုံးပြု ရမည်။

သင်္ဘောပေါ်၌ တိုင်ကြားပုံ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ (စည်းမျဉ်း ၅.၁.၅)

- ၁၃။ (က) ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်အား ချိုးဖောက်သည်ဟု စွပ်စွဲမှုအပေါ် သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦး၏ တိုင်ကြားချက်ကို တရားမျှတမှုရှိပြီး၊ ထိရောက်မြန်ဆန်စွာ အရေးယူဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် ပင်လယ် ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်၏ စည်းမျဉ်း

၅.၁.၅ နှင့် စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၅.၁.၅ တို့အရ လိုအပ်သော သင်္ဘောပေါ်၌ တိုင်ကြားပုံ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းတစ်ရပ် ဆောင်ရွက်ထားရှိရေးကို သေချာစေရမည်။

- (ခ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောတစ်စီးစီးတွင် လုပ်ကိုင်နေသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်း အားလုံးတို့ကို သင်္ဘောပေါ်၌ တိုင်ကြားပုံ လုပ်ထုံးလုပ်နည်း မိတ္တူတစ်စုံစီ ရရှိရေး ဆောင်ရွက်ထားရှိမှုကို သေချာစေရမည်။ အဆိုပါ မိတ္တူတွင် ဦးစီးဌာနသို့ ဆက်သွယ်ရန် အချက်အလက်များ၊ ထိုသို့မဟုတ်လျှင် သင်္ဘောဝန်ထမ်းနေထိုင်ရာ နိုင်ငံရှိ အရည်အချင်းပြည့်မီသောအခွင့်အာဏာရှိသူ၊ သင်္ဘောပေါ်၌ တိုင်ကြားပုံ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို လိုက်နာစေရန် အခြားနည်းဖြင့် ဖြေရှင်းကူညီသူ၊ သင်္ဘော ဝန်ထမ်းများ၏ တိုင်ကြားချက်အပေါ်တွင် အတွင်းရေးကို ထိန်းသိမ်းသောမူဖြင့် သမာသမတ်ကျစွာ အကြံဉာဏ်ပေးနိုင်သူ၊ သင်္ဘောပေါ်ရှိ ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦး သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ အမည်များလည်း ပါဝင်ရမည်။
- (ဂ) သင်္ဘောဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ တိုင်ကြားချက်အား ရေယာဉ်မှူးအပြင် သင့်လျော်သော ပြင်ပအာဏာပိုင်များထံသို့လည်း တိုက်ရိုက်တင်ပြခွင့်ရှိရမည်။

လုပ်ခပေးချေခြင်း (စည်းမျဉ်း ၂.၂)

- ၁၄။ (က) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းအလုပ်ခန့်ထားခြင်း သဘောတူစာချုပ်အရ နှင့် တစ်လထက်မပိုစေဘဲ သင်္ဘောဝန်ထမ်း၏ လစာကို ပေးချေဆောင်ရွက်ရန် သေချာစေရမည်။
- (ခ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအား ၎င်းတို့၏ လုပ်ခနှင့် လုပ်ခ လွှဲပြောင်း ပေးခြင်းကဲ့သို့သော တရားဝင်ခွင့်ပြုထားသည့် လစာနှုတ်ယူမှု တစ်ရပ်ရပ်တို့ ပါဝင် သည့် လစဉ် ငွေစာရင်းရှင်းတမ်းတစ်ခုရရှိခွင့်ကို သေချာအောင် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- (ဂ) ငွေကြေးလဲလှယ်မှုနှုန်းထားသည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများအတွက် အသာရမှုမရှိသော နှုန်းထား မဖြစ်စေရ။
- (ဃ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် သင်္ဘောဝန်ထမ်းမှ ၎င်းတို့၏ လုပ်ခအားလုံးဖြစ်စေ၊ တစ်စိတ် တစ်ပိုင်းဖြစ်စေ ၎င်းတို့၏ မိသားစုများ သို့မဟုတ် မှီခိုသူ သို့မဟုတ် ဥပဒေကြောင်း အရ အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူထံသို့ လွှဲပြောင်းပေးသည့် နည်းလမ်းများကို စီမံဆောင်ရွက်

ပေးရမည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် သင်္ဘောဝန်ထမ်းများမှ ၎င်းတို့၏ မိသားစုများ ထံသို့ လုပ်ခလွှဲပြောင်းနိုင်သော အောက်ဖော်ပြပါ နည်းလမ်းများပါဝင်သည်-

- (၁) သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ ဆောင်ရွက်နိုင်သည့် စနစ်တစ်ရပ်ဖြစ်သည့် သင်္ဘော ဝန်ထမ်းများ အလုပ်စတင်ခန့်အပ်သည့်အချိန် သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်နေစဉ် ကာလအတွင်း ၎င်းတို့၏ မိသားစုထံသို့ လုပ်ခလစာ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအား ခွဲဝေရန် ဆန္ဒရှိပါက ပုံမှန်ကာလ၌ ဘဏ်မှလွှဲပြောင်းပေးခြင်း သို့မဟုတ် အလားတူ အစီအစဉ်တစ်ရပ်၊
- (၂) သင်္ဘောဝန်ထမ်းများက အမည်စာရင်း တင်သွင်းထားသည့် ပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်များထံသို့ လုပ်ခလစာတိုက်ရိုက်လွှဲပြောင်းမှုကို သတ်မှတ်ချိန်အတိုင်း ပေးနိုင်သော လိုအပ်ချက်တစ်ခု။
- (င) အပိုဒ်ခွဲ (ဃ) အရ ဆောင်ရွက်ရာတွင် ဝန်ဆောင်ကြေးငွေ တစ်ရပ်ရပ်သည် သင့်လျော်သည့် ပမာဏဖြစ်ရမည်။

နေရင်းဒေသသို့ပြန်လည်ပို့ဆောင်ခြင်းအတွက် ငွေကြေးအာမခံ (စည်းမျဉ်း ၂.၅)

- ၁၅။ (က) သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် နေရင်းဒေသသို့ပြန်ရန် ဖြစ်ပေါ်လာလျှင် သင်္ဘော ပိုင်ရှင်သည် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ ပြင်ဆင်ချက်၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၂.၅.၂ ပါ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် တာဝန်ရှိမှုတစ်ရပ်ရပ်ဖြစ်သော သက်တမ်းရှိ အာမခံပေါ်လစီတစ်ခု သို့မဟုတ် အခြား လုံလောက်သော ငွေကြေးအာမခံဆောင်ရွက်ထားရှိမှုကို သေချာစေရမည်။
- (ခ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် ငွေကြေးအာမခံပေးသူက အတည်ပြုထောက်ခံချက် ငွေကြေး အာမခံ သို့မဟုတ် အခြားအာမခံပေါ်လစီ၏ အထောက်အထား သို့မဟုတ် လက်မှတ်တစ်ခုတို့ကို သင်္ဘောပေါ်တွင် သယ်ဆောင်ထားရှိရန် သေချာစေရမည်။ ယင်းမိတ္တူတစ်စုံကို သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ သိသာစေရန် သင်္ဘောပေါ်ရှိ မြင်သာသော နေရာတွင် ကပ်ထားရမည်။
 - (ဂ) သင်္ဘောပေါ်တွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန် ခန့်အပ်ထားသည့် သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား သင်္ဘောပေါ်မှစွန့်ခွာသည့်အခါ ကူညီထောက်ပံ့ပေးနိုင်ရန်အတွက် ငွေကြေးအာမခံ လက်မှတ်တစ်ခု၏ သက်တမ်းရှိစေရေးကို သေချာစေရမည်။

- (ဃ) ငွေကြေးအာမခံပေးသူ တစ်ဦးထက်ပိုလျှင် ပေးသူတစ်ဦးချင်းစီက ပေးအပ်သည့် စာရွက်စာတမ်း အထောက်အထားတို့ကို သင်္ဘောပေါ်တွင်သယ်ဆောင်ထားရှိရမည်။
- (င) လက်မှတ် သို့မဟုတ် အခြားသက်သေခံ စာရွက်စာတမ်းတွင် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက် ၏ နောက်ဆက်တွဲ အေ ၂-၁ အရ လိုအပ်သည့် အချက်အလက်များ ပါဝင်ရမည်ဖြစ်ပြီး အင်္ဂလိပ်ဘာသာ သို့မဟုတ် အင်္ဂလိပ်ဘာသာသို့ ပြန်ဆိုချက်အား ပူးတွဲပါရှိရမည်။

ငွေကြေးအာမခံနှင့်စပ်လျဉ်း၍ သင်္ဘောပိုင်ရှင်၏ တာဝန်ရှိမှု (စည်းမျဉ်း ၄.၂)

- ၁၆။ (က) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမား ကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ ပြင်ဆင်ချက်၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၄.၂ ပါ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ထိခိုက်ဒဏ်ရာရမှု၊ နာမကျန်းဖြစ်မှု သို့မဟုတ် အန္တရာယ်ဖြစ်မှုများအတွက် သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦးကို လျော်ကြေးပေးရန် သင်္ဘော ပိုင်ရှင်၏ လုံလောက်သော တာဝန်ရှိမှုနှင့် ကိုက်ညီလာမည့် သက်တမ်းရှိ အာမခံ ပဋိညာဉ်တစ်ခု သို့မဟုတ် အခြားငွေကြေးအာမခံ ဆောင်ရွက်ထားရှိမှု သေချာ စေရမည်။
- (ခ) သင်္ဘောဝန်ထမ်းတစ်ဦး သို့မဟုတ် ယင်း၏ဆွေမျိုးရင်းချာ သို့မဟုတ် ယင်း၏ ကိုယ်စားလှယ် သို့မဟုတ် လျာထားသတ်မှတ်ထားသည့် အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူ တစ်ဦးဦးအား သင်္ဘောဝန်ထမ်း သေဆုံးခြင်း သို့မဟုတ် နာတာရှည်သန်မစွမ်း ဖြစ်ခြင်းကြောင့် ပေးချေရမည့်လျော်ကြေး တစ်ရပ်ရပ်အောက် လျော့နည်းသည့် ပမာဏကို လက်ခံရန် ဖိအားမပေးရ။
- (ဂ) သင်္ဘောပိုင်ရှင်သည် ငွေကြေးအာမခံပေးသူက ထုတ်ပေးထားသည့် လက်မှတ်တစ်ခု သို့မဟုတ် အခြားငွေကြေးအာမခံ သက်သေခံစာရွက်စာတမ်းကို သင်္ဘောပေါ်တွင် သယ်ဆောင်ထားရှိရန် သေချာစေရမည်။ ယင်းမိတ္တူတစ်စုံကို သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ သိစေနိုင်ရန် သင်္ဘောပေါ်ရှိ မြင်သာသောနေရာတွင် ထားရှိရမည်။
- (ဃ) ငွေကြေးအာမခံပေးသူ တစ်ဦးထက်ပိုသည့်အခါ ပေးသူတစ်ဦးချင်းစီ၏ ပေးအပ် ထားသည့် စာရွက်စာတမ်း အထောက်အထားကို သင်္ဘောပေါ်တွင် သယ်ဆောင် ထားရှိရမည်။

- (င) လက်မှတ် သို့မဟုတ် အခြားငွေကြေးအာမခံ သက်သေခံစာရွက်စာတမ်းတွင် ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်၏ နောက်ဆက်တွဲ အေ ၄-၁ တွင် လိုအပ်သည့် အချက်အလက်များ ပါဝင်ရမည်ဖြစ်ပြီး အင်္ဂလိပ်ဘာသာ သို့မဟုတ် အင်္ဂလိပ်ဘာသာသို့ ပြန်ဆိုချက်အား ပူးတွဲပါရှိရမည်။
- (စ) လျော်ကြေးငွေတစ်ရပ်ပေးရန် တောင်းဆိုသူများသည် ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်၏ နောက်ဆက်တွဲ ဘီ ၄-၁ တွင် သတ်မှတ်ထားသည့် လက်ခံရရှိကြောင်းနှင့် ပြေအေးကြောင်းနမူနာပုံစံ (Model Receipt and Release Form) ကို အသုံးပြုရမည်။

အမည်
 ရာထူး
 လက်မှတ်
 နေရာ
 ရက်စွဲ

(အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏ တံဆိပ်ခေါင်း သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

ပြည့်စုံလုံလောက်သော တူညီမှုများ

(မှတ်ချက်။ အသုံးမပြုသော ရေးသားဖော်ပြချက်များကို ခြစ်ပစ်ရန်)

အထက်တွင် ဖော်ပြထားသည်များမှလွဲ၍ ကွန်ဗင်းရှင်း၏ အပိုဒ် ၆၊ စာပိုဒ် ၃ နှင့် ၄ အရ ပြဋ္ဌာန်း ထားသော အောက်ပါ ပြည့်စုံလုံလောက်သော တူညီမှုများအား ရေးသွင်းထားသည်-

.....

မည်သည့်တူညီမှုကိုမျှ ခွင့်ပြုထားခြင်းမရှိ။

အမည်
 ရာထူး
 လက်မှတ်
 နေရာ
 ရက်စွဲ

(အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏ တံဆိပ်ခေါင်း သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

ကင်းလွတ်ခွင့်များ

(မှတ်ချက်။ အသုံးမပြုသောရေးသား ဖော်ပြချက်များကို ခြစ်ပစ်ရန်)

ကွန်ဗင်းရှင်းပါ ခေါင်းစဉ် ၃ ၏ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အရည်အချင်းပြည့်မီသော
 အခွင့်အာဏာရှိသူက ခွင့်ပြုထားသော အောက်ပါ ကင်းလွတ်ခွင့်များကို ရေးသွင်းထားသည်-

.....

မည်သည့်ကင်းလွတ်ခွင့်ကိုမျှ ခွင့်ပြုထားခြင်းမရှိ။

အမည်
 ရာထူး
 လက်မှတ်
 နေရာ
 ရက်စွဲ

(အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏တံဆိပ်ခေါင်း သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

နောက်ဆက်တွဲ (ခ)

ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက် ၏ စည်းမျဉ်း ၂.၅ နှင့်
 စည်းမျဉ်း ၄.၂ တို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ငွေကြေးဆိုင်ရာအာမခံအတွက်
 ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာနမှ အတည်ပြုထားသည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ
 ထိခိုက်နစ်နာမှုအတွက် လျော်ကြေးရရှိရေးနှင့် ကာကွယ်ရေးအာမခံအသင်းအဖွဲ့ဝင်စာရင်း

- ၁။ American Steamship Owners Mutual Protection and Indemnity Association, Inc
- ၂။ Assurance foreningen Skuld
 - Skuld Mutual Protection and Indemnity Association (Bermuda) Ltd.
- ၃။ Gard P&I (Bermuda) Ltd
 - Assuranceforeningen Gard
- ၄။ The Britannia Steam Ship Insurance Association Limited
- ၅။ The Japan Ship Owners' Mutual Protection & Indemnity Association
- ၆။ The London Steam-Ship Owners' Mutual Insurance Association Limited
- ၇။ The North of England Protecting & Indemnity Association Limited
- ၈။ The Shipowners' Mutual Protection & Indemnity Association (Luxembourg)
- ၉။ The Standard Club Ltd
 - The Standard Club Europe Ltd.
 - The Standard Club Asia Ltd.
- ၁၀။ The Steamship Mutual Underwriting Association (Bermuda) Limited The
 - Steamship Mutual Underwriting Association Ltd
- ၁၁။ Sveriges Ångfartygs Assurans Förening / The Swedish Club
- ၁၂။ United Kingdom Mutual Steam Ship Assurance Association (Bermuda) Limited
 - United Kingdom Mutual Steam Ship Assurance Association (Europe) Ltd.
- ၁၃။ The West of England Ship Owners Mutual Insurance Association (Luxembourg)

နောက်ဆက်တွဲ (ဂ)

ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက် ၏ စည်းမျဉ်း ၂.၅ နှင့်
စည်းမျဉ်း ၄.၂ တို့နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ငွေကြေးဆိုင်ရာအာမခံအတွက်
ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာနမှ အသိအမှတ်ပြုထားသည့် အာမခံကုမ္ပဏီများ၊
ငွေကြေးအာမခံပေးသူများနှင့် ထိခိုက်နစ်နာမှုအတွက် လျော်ကြေးရရှိရေးနှင့်
ကာကွယ်ရေးအာမခံအသင်းအဖွဲ့စာရင်း

၁။ INGOSSTRAKH INSURANCE COMPANY



ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားဆိုင်ရာယာယီလက်မှတ်

ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်းရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်၏ အပိုဒ် ၅ နှင့် ခေါင်းစဉ် ၅ တို့ပါ

ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍

ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်၏အခွင့်အာဏာအရထုတ်ပြန်ခြင်း

သင်္ဘော၏အသေးစိတ်အချက်အလက်များ

သင်္ဘောအမည်

ထင်ရှားသောနံပါတ် (သို့) စာလုံးအက္ခရာ

မှတ်ပုံတင်သည့်မြို့

မှတ်ပုံတင်သည့်နေ့စွဲ

လုံးပေါင်းတန်ချိန်

(IMO) အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာရေကြောင်းအဖွဲ့ချုပ်တွင်

မှတ်ပုံတင်ထားသောနံပါတ်

သင်္ဘောအမျိုးအစား

သင်္ဘောပိုင်ရှင်^၁ ၏အမည်နှင့်လိပ်စာ

မှန်ကန်ကြောင်းထောက်ခံချက်

ကွန်ဗင်းရှင်း၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၅.၁.၃ , အပိုဒ် ၇ ၏ရည်ရွယ်ချက်များနှင့်အညီ -

(က) ဤသင်္ဘောသည် ကွန်ဗင်းရှင်း၏ နောက်ဆက်တွဲ အေ ၅- ၁ တွင်ပါရှိသော ကိစ္စရပ်များနှင့် အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော အပိုဒ် (ခ)၊ (ဂ) နှင့် (ဃ) တို့ပါ အချက်အလက်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး စစ်ဆေးရာ မှန်ကန်ကြောင်းတွေ့ရှိရသည်။

(ခ) ဤသင်္ဘောသည် ကွန်ဗင်းရှင်းကို လိုက်နာရန်အတွက် လုံလောက်သော လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများရှိပြီးဖြစ်ကြောင်း သက်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင် နားလည်သော အာဏာပိုင် သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြုအဖွဲ့အစည်းများအား သင်္ဘောပိုင်ရှင်က ထင်ရှားစွာလုပ်ဆောင်ပြသပြီး ဖြစ်သည်။

(ဂ) ရေယာဉ်မှူးသည်ကွန်ဗင်းရှင်း၏လိုအပ်ချက်များနှင့်အကောင်အထည်ဖော်မှုတာဝန်ဝတ္တရားများအားရင်းနှီးကျွမ်းကျင်ပြီးဖြစ်သည်။

(ဃ) “ပင်လယ်ရေကြောင်း အလုပ်သမားသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာကြောင်းကြေညာချက်” ထုတ်ပြန်ရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင် နားလည်သော အာဏာပိုင် သို့မဟုတ် အသိအမှတ်ပြုအဖွဲ့အစည်းများသို့ အချက်အလက်များ တင်ပြပြီးဖြစ်သည်။

ဤလက်မှတ်သည် ကွန်ဗင်းရှင်း၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၅.၁.၃ နှင့် အေ ၅.၁.၄ တို့နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့ခြင်းအရ
(ရက်၊ လ၊ ခုနှစ်) တိုင်အောင်သက်တမ်းရှိသည်။

ဤလက်မှတ်အတွက် အထက်ဖော်ပြပါ အပိုဒ် (က) အရ စစ်ဆေးမှုပြီးဆုံးသောရက်မှာ (ရက်၊ လ၊ ခုနှစ်)
ဖြစ်သည်။

လက်မှတ်ထုတ်ပေးရာမြို့၊ ရက်စွဲ (ရက်၊ လ၊ ခုနှစ်)

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်
ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန

(လက်မှတ်ထုတ်ပေးသော အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏ အမှတ်တံဆိပ် သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

၁။ (အိုင်အမ်အို) မှ အတည်ပြုထားသော တန်ချိန်တိုင်းတာခြင်း ကြားကာလစီမံချက်တွင် အကျုံးဝင်သော သင်္ဘောများအတွက် လုံးပေါင်းတန်ချိန်သည် “အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာတန်ချိန်လက်မှတ် ၁၉၆၉” ၏ မှတ်ချက်ကော်လံ တွင် ပါရှိသည့်အတိုင်းဖြစ်သည်။ ကွန်ဗင်းရှင်း၏ အပိုဒ် ၂ (၁) (စီ) တွင်ကြည့်ပါ။

၂။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်၏ တာဝန်ဝတ္တရား တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကို ဖြည့်ဆည်းပေးလျက်ရှိသော မည်သည့်အဖွဲ့အစည်းဖြစ်စေ၊ ပုဂ္ဂိုလ်ဖြစ်စေ ရှိစေကာမူ သင်္ဘောပိုင်ရှင်ဆိုသည်မှာ သင်္ဘောကိုပိုင်ဆိုင်သူ (သို့) အဖွဲ့အစည်း (သို့) မန်နေဂျာ၊ သင်္ဘောကိုယ်စားလှယ် (သို့) သင်္ဘောပိုင်ရှင်ကိုယ်တိုင် တာဝန်ရှိသော သင်္ဘောဌာရင်းခံ၊ သင်္ဘော၏လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအတွက် တာဝန်ရှိ သင်္ဘောပိုင်ရှင်ထံမှ လွှဲယူရရှိသည်ဟု ယူဆရသောသူနှင့် ယင်းတာဝန်ကို ဆက်လက်တာဝန်ရှိသူဟု ယူဆရသောသူဖြစ်ပြီး ကွန်ဗင်းရှင်းအရ သင်္ဘောပိုင်ရှင်အတွက် ပြဋ္ဌာန်းထားသော တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများကို သင်္ဘောပိုင်ရှင်ထံမှ လွှဲပြောင်းလက်ခံရရှိရန် သင်္ဘော တူညီထားသူကို ဆိုလိုသည်။ ကွန်ဗင်းရှင်း ၏ အပိုဒ် ၂) (၁) (ဂျေ) တွင်ကြည့်ပါ။



လက်မှတ်အမှတ်. ပိုင်ဂျီအင်/အမ်အေလ်စီ/

ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားဆိုင်ရာလက်မှတ်

(မှတ်ချက်။ ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာကြောင်း ကြေညာချက် အပိုင်း (၁) ကို ဤလက်မှတ်နှင့် ပူးတွဲထားရှိရမည်။)

ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားကွန်ဗင်ရှင်း၊ ၂၀၀၆ နှင့် ယင်း၏ပြင်ဆင်ချက်၏ အပိုဒ် ၅ နှင့် ခေါင်းစဉ် ၅ တို့ပါ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်စပ်လျဉ်း၍

ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန

ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်အစိုးရ၏ အခွင့်အာဏာအရ ထုတ်ပြန်ခြင်း

သင်္ဘော၏ အသေးစိတ်အချက်အလက်များ

သင်္ဘောအမည်

ထင်ရှားသောနံပါတ် (သို့) စာလုံးအက္ခရာ

မှတ်ပုံတင်သည့်မြို့

မှတ်ပုံတင်သည့်နေ့စွဲ

လုံးပေါင်းတန်ချိန်

(IMO) အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာရေကြောင်းအဖွဲ့ချုပ်တွင်

မှတ်ပုံတင်ထားသောနံပါတ်

သင်္ဘောအမျိုးအစား

သင်္ဘောပိုင်ရှင်^၁ ၏အမည်နှင့်လိပ်စာ

မှန်ကန်ကြောင်းထောက်ခံချက်

၁။ ပူးတွဲပါ “ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမားသတ်မှတ်ချက်များကိုလိုက်နာကြောင်းကြေညာချက်၊ အပိုင်း(၁)” ရှိ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့် ကွန်ဗင်ရှင်းပါ လိုအပ်ချက်များအား ဤသင်္ဘောက လိုက်နာကျင့်သုံးမှုကို စစ်ဆေးခဲ့ပြီး၊ လိုက်နာမှုရှိကြောင်းတွေ့ရှိရသည်။

၂။ ကွန်ဗင်ရှင်း၏ နောက်ဆက်တွဲ အေ ၅ - ၁ တွင် သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသော သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်နှင့် နေရာထိုင်ခင်းတို့၏ အခြေအနေများသည် နိုင်ငံတော်က ဤကွန်ဗင်ရှင်းကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာ၌ လိုက်နာရန် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီကြောင်း တွေ့ရှိရသည်။ အဆိုပါ နိုင်ငံတော်၏ သတ်မှတ်ချက်များအား “ပင်လယ်ရေကြောင်းအလုပ်သမား သတ်မှတ်ချက်များ လိုက်နာကြောင်း ကြေညာချက်၊ အပိုင်း (၁)” တွင် အကျဉ်းချုပ်၍ ဖော်ပြထားသည်။

ဤလက်မှတ်အတွက် ကွန်ဗင်ရှင်း၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၅.၁.၃ နှင့် အေ ၅.၁.၄ တို့နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့ခြင်းအရ ----- (ရက်၊ လ၊ ခုနှစ်) တိုင်အောင် သက်တမ်းရှိသည်။

ဤလက်မှတ်အတွက် စစ်ဆေးမှုပြီးဆုံးသောရက်မှာ ----- (ရက်၊ လ၊ ခုနှစ်) ဖြစ်သည်။

လက်မှတ်ထုတ်ပေးရာမြို့ ----- ရက်စွဲ ----- (ရက်၊ လ၊ ခုနှစ်)

ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်

ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန

(လက်မှတ်ထုတ်ပေးသော အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏ အမှတ်တံဆိပ် သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

၁။ (အိုင်အမ်အို) မှ အတည်ပြုထားသော တန်ချိန်တိုင်းတာခြင်း ကြားကာလစံချက်တွင် အကျုံးဝင်သော သင်္ဘောများအတွက် လုံးပေါင်းတန်ချိန်သည် “အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ တန်ချိန် လက်မှတ် ၁၉၆၉” ၏ မှတ်ချက်ကော်လံတွင် ပါရှိသည့်အတိုင်းဖြစ်သည်။ ကွန်ဗင်ရှင်း၏ အပိုဒ် ၂ (၁) (ဇီ) တွင်ကြည့်ပါ။

၂။ သင်္ဘောပိုင်ရှင်၏ တာဝန်ဝတ္တရား တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကို ဖြည့်ဆည်းပေးလျက်ရှိသော မည်သည့်အဖွဲ့အစည်းဖြစ်စေ၊ ပုဂ္ဂိုလ်ဖြစ်စေ ရှိစေကာမူ သင်္ဘောပိုင်ရှင်ဆိုသည်မှာ သင်္ဘောကိုပိုင်ဆိုင်သူ (သို့) အဖွဲ့အစည်း (သို့) မန်နေဂျာ၊ သင်္ဘောကိုယ်စားလှယ် (သို့) သင်္ဘောပိုင်ရှင်ကဲ့သို့ တာဝန်ရှိသော သင်္ဘောမှူးရမ်းသူ၊ သင်္ဘော၏လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအတွက် တာဝန်ရှိ သင်္ဘောပိုင်ရှင်ထံမှ လွှဲယူရရှိသည်ဟု ယူဆရသောသူနှင့် ယင်းတာဝန်ကို ဆက်လက်တာဝန်ရှိသူဟု ယူဆရသောသူဖြစ်ပြီး ကွန်ဗင်ရှင်းအရ သင်္ဘောပိုင်ရှင်အတွက် ပြဋ္ဌာန်းထားသော တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများကို သင်္ဘောပိုင်ရှင်ထံမှ လွှဲပြောင်းလက်ခံရရှိရန် သဘောတူညီထားသူကို ဆိုလိုသည်။ ကွန်ဗင်ရှင်း ၏ အပိုဒ် ၂ (၁) (ဂျေ) တွင်ကြည့်ပါ။

မဖြစ်မနေကြားကာလစစ်ဆေးခြင်း၊ လိုအပ်ချက်အရစစ်ဆေးခြင်းနှင့် အခြားထပ်မံစစ်ဆေးခြင်းများအတွက် ထပ်ဆင့်လက်မှတ်ရေးထိုးပေးခြင်း

ကွန်ဗင်းရှင်း၏ နောက်ဆက်တွဲ အေ ၅ - ၁ တွင် သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသော သင်္ဘောဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်နှင့် နေရာထိုင်ခင်းတို့၏ အခြေအနေများသည် နိုင်ငံတော်က ကွန်ဗင်းရှင်းကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာ၌ လိုက်နာရန် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီကြောင်းကို ကွန်ဗင်းရှင်း၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၅.၁.၃ နှင့် အေ ၅.၁.၄ တို့နှင့်အညီ စစ်ဆေးခဲ့ပြီး သင်္ဘောသည် လိုက်နာမှုရှိကြောင်း ထောက်ခံသည်။

ကြားကာလစစ်ဆေးခြင်း

လက်မှတ်

၂ နှစ်နှင့် ၃ နှစ် နှစ်ပတ်လည်ရက်အတွင်း

(အာဏာပိုင်အစိုးရ အရာရှိလက်မှတ်)

ပြီးဆုံးရမည် ။

နေရာ

ရက်စွဲ

(လက်မှတ်ထုတ်ပေးသော အာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏ အမှတ်တံဆိပ် သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

ထပ်မံစစ်ဆေးခြင်းအတွက် ထပ်ဆင့်လက်မှတ်ရေးထိုးပေးခြင်း (လိုအပ်ပါက)

ကွန်ဗင်းရှင်း၏ စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၃.၅ အပိုဒ် ၃ တွင်ပါရှိသော ပြန်လည်မှတ်ပုံတင်ခြင်း သို့မဟုတ် အဓိကကျသော နေရာထိုင်ခင်းများ ပြောင်းလဲပြင်ဆင်ခြင်း သို့မဟုတ် အခြားအကြောင်းပြချက်တို့၏ လိုအပ်ချက်အဖြစ် နိုင်ငံတော်က ကွန်ဗင်းရှင်းကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရာ၌ လိုက်နာရန် သတ်မှတ်ချက်များဖြစ်သည့် စံသတ်မှတ်ချက် အေ ၃.၁ အပိုဒ် ၃ အရ သင်္ဘောသည် စဉ်ဆက်မပြတ် လိုက်နာကျင့်သုံး နေကြောင်း မှန်ကန်မှုရှိစေရန်အတွက် သင်္ဘော၌ ထပ်မံစစ်ဆေးပြီးဖြစ်ပါကြောင်း ဖော်ပြသည်။

ထပ်မံစစ်ဆေးခြင်း

လက်မှတ်

(လိုအပ်ပါက)

(အာဏာလွှဲအပ်ထားသည့်အရာရှိလက်မှတ်)

နေရာ

ရက်စွဲ

(လက်မှတ်ထုတ်ပေးသောအာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏အမှတ်တံဆိပ် သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

ထပ်မံစစ်ဆေးခြင်း

လက်မှတ်

(လိုအပ်ပါက)

(အာဏာလွှဲအပ်ထားသည့်အရာရှိလက်မှတ်)

နေရာ

ရက်စွဲ

(လက်မှတ်ထုတ်ပေးသောအာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏အမှတ်တံဆိပ် သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

ထပ်မံစစ်ဆေးခြင်း

လက်မှတ်

(လိုအပ်ပါက)

(အာဏာလွှဲအပ်ထားသည့်အရာရှိလက်မှတ်)

နေရာ

ရက်စွဲ

(လက်မှတ်ထုတ်ပေးသောအာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏အမှတ်တံဆိပ် သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

ထပ်မံစစ်ဆေးခြင်း

လက်မှတ်

(လိုအပ်ပါက)

(အာဏာလွှဲအပ်ထားသည့်အရာရှိလက်မှတ်)

နေရာ

ရက်စွဲ

(လက်မှတ်ထုတ်ပေးသောအာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏ အမှတ်တံဆိပ် သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)

လက်မှတ်အသစ်လဲရန် စစ်ဆေးခြင်းပြီးဆုံးပြီးနောက် ဤလက်မှတ်အားသက်တမ်းတိုးပေးခြင်း (လိုအပ်ပါက)

လက်မှတ်အသစ်လဲရန် စစ်ဆေးရာတွင် သဘောသည် နိုင်ငံတော်၏ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများ သို့မဟုတ် ကွန်ဗင်းရှင်း၏ လိုအပ်ချက်များကို အကောင်အထည်ဖော်ရမည့် အခြားဆောင်ရွက်ချက်များအား စဉ်ဆက်မပြတ်လိုက်နာနေကြောင်းကို တွေ့ရှိရသဖြင့် ကွန်ဗင်းရှင်း၏ စံသတ်မှတ်ချက် ၅.၁.၃ ၏ အပိုဒ် ၄ နှင့်အညီ ဤလက်မှတ်ကို အောက်ဖော်ပြပါကာလထိ သက်တမ်းတိုးကြောင်း ထောက်ခံသည်။

_____ (ရက်၊ လ၊ ခုနှစ်) ရက်စွဲ (တည်ဆဲလက်မှတ်၏ သက်တမ်းကုန်ဆုံးပြီးနောက် (၅) လ ထက်မပိုသော ရက်စွဲ) တိုင်အောင် လက်မှတ်သစ်ထုတ်ပေးရန်အတွက် ဤလက်မှတ်ကို ခွင့်ပြုခြင်းဖြစ်ပြီး သဘောပေါ်တွင်ထားရှိရမည်။

ဤလက်မှတ်သက်တမ်းတိုးခြင်းအတွက် အခြေခံသော လက်မှတ်အသစ်လဲရန် စစ်ဆေးပြီးမြောက်မှု ရက်စွဲမှာ _____
(ရက်၊ လ၊ ခုနှစ်) ဖြစ်သည်။



လက်မှတ်

(အာဏာလွှဲအပ်ထားသည့်အရာရှိလက်မှတ်)

နေရာ

ရက်စွဲ

(လက်မှတ်ထုတ်ပေးသောအာဏာပိုင်အဖွဲ့အစည်း၏အမှတ်တံဆိပ် သို့မဟုတ် တံဆိပ်တုံး)